

## [ LAS FRASES ]



**MARÍA LORENA DE LA FUENTE:**  
“Antes mi horario era de 8:30 a.m. a 5:00 p.m., con el horario flexible pude moverlo y de esa manera en la mañana puedo ir al gimnasio y a la universidad en la tarde”.

**BEATRIZ GARCÍA, beneficiaria:**  
“Con solo que me dieron el material, fue el 80 % del gasto total del muro de mi casa, ya que ahora que venga el invierno, ya no nos preocuparemos en la casa”.



**ENZO BIZARRO, presidente de Asesuisa:** “Nos preocupamos por que nuestros colaboradores tengan el mayor ambiente posible, en la medida de que logremos que se sientan bien, así serán empleados satisfechos”.



# Asesuisa: responsabilidad social comienza en casa

- La empresa le da énfasis a programas que beneficien a colaboradores.
- Hay iniciativas de RSE como horarios flexibles, mejora de viviendas, etc.

## RSE

### negocios

LA RESPONSABILIDAD DE HOY

#### Magdalena Reyes

negocios@eldiariodehoy.com

La compañía aseguradora Asesuisa posee un plan de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) agresivo de beneficio para sus empleados (público interno) desde 2015, cuando comenzaron a buscar beneficios que fueran más allá del reconocimiento económico.

De ahí partieron para apoyarlos en que tuvieran más tiempo para compartir con sus familias o destinarlo para actividades como estudios universitarios, o la práctica de ejercicios, ya sea antes de iniciar o al final de la jornada laboral. “Hay cuestiones básicas que a veces los empleados no tenían y no nos habíamos dado cuenta como temas de vivienda y otros”, mencionó Marcela Morán, jefa de Recursos Humanos.

Con el programa de mejora de vivienda se benefició a siete empleados, y ya tienen el 22% de sus 270 empleados gozando de horarios flexibles, la expectativa de este año es incrementarlos en el 10%.

“La iniciativas nacen del interés genuino de la compañía de mejorar las condiciones de vida de nuestros colaboradores”, agregó el presidente de Asesuisa El Salvador, Enzo Bizarro.

La empresa destaca que la mayoría de los programas de RSE se enfocan en hacer sentir bien a sus empleados, porque de esa manera brindarán



Marcela Morán, jefa de Recursos Humanos, durante la entrega del material de construcción a una de las empleadas beneficiaria con el programa de mejora de vivienda, que les ha permitido la mejora de la calidad de vida. FOTO EDH/CORTESÍA

mejores servicios a los clientes y serán más productivos para la organización.

Poseen un banco de tiempo, con el que trabajan una hora más después de la jornada y lo acumulan para poder descansar un viernes por la tarde al mes, de esa manera tienen un fin de semana más largo.

“Ese tiempo lo puedo aprovechar para almorzar o visitar a la familia, a uno le sirve porque no tiene que modificar tanto su rutina y cumple con el trabajo”, dijo María Lorena de La Fuente, empleada.

De la Fuente reconoce que el solo hecho de evadir el tráfico en las horas “pico” le brin-



Enzo Bizarro, presidente de Asesuisa El Salvador, destacó que lo principal es hacer RSE al interior de la empresa.

da más tranquilidad y disminuye el estrés.

La empresa además presta el servicio de mejora de vivienda para sus empleados, con un proyecto que inició en 2016.

A través de este programa les proporcionan el material para construcción y el empleado busca al maestro de obra. “Ya con el material, fue básicamente el 80 % del gasto de la obra, eso fue una gran ayuda”, reconoce Beatriz García, a quien le ayudaron a reforzar un muro en su casa.

Señaló que con este programa se ha beneficiado a otros compañeros con construcciones más grandes, a quienes les

han cambiado techos o reconstruido viviendas.

También, un día al mes establecen una especie de mercado en las instalaciones de la empresa, para que los colaboradores compren frutas, verduras y otros productos de utilidad en el hogar. Los precios son similares a los del mercado, pero aprovechan que no tienen que gastar gasolina o desplazarse en autobús para hacer sus compras.

Lo mejor es que a la empresa iniciativas como horarios flexibles o el “mercadito” no le representan costos, solo es el trabajo de coordinación.

El presidente de la firma además se reúne con un grupo de empleados para conocer su visión de la empresa, la meta es haber conversado con el 100 % al cierre de 2016.

Asesuisa reconoce que estas iniciativas fueron posibles gracias al trabajo en conjunto con la Fundación Empresarial para la Acción Social (Fundemas), a través de la mesa “Progresando juntos”.

Durante este año pretenden mantener sus programas de reconstrucción de vivienda y profundizar más en el tema de balance y trabajo, para que más colaboradores se sumen a la iniciativa. Además toman en cuenta la retroalimentación de las necesidades de los colaboradores para echar a andar proyectos. Aunque la empresa le ha dado especial importancia a los programas con sus empleados, también posee otros proyectos externos.