

DESCRIPCIÓN

Programa estructurado de voluntariado corporativo que promueve acciones ambientales.

OBJETIVO

Contribuir a la sostenibilidad ambiental en el ámbito de influencia de la empresa.

BENEFICIADOS

- A nivel interno: beneficiarios directos, 30 colaboradores de la empresa (directivos y personal de todos los niveles).
- A nivel externo: beneficiarios directos, 400 niños que asisten anualmente a la escuela La Mesa del Corregimiento de San Martín e indirectos: 4,410 habitantes del corregimiento.

RESULTADOS

- 400 estudiantes de la Escuela La Mesa, sensibilizados anualmente en temas ambientales, ciudadanía y valores, así como la formación de 30 líderes estudiantiles en temas ambientales y ciudadanía.
- La reducción en un 6% del consumo eléctrico en la empresa (medición 2010 vs. 2014)..

En el año 2011, con el interés de redoblar los esfuerzos por prevenir, mitigar y compensar su huella de carbono y lograr un mayor impacto en la comunidad, Stratego estructuró su programa ambiental denominado **StrateGO Green**, en busca de acciones más sostenibles a nivel corporativo, con la activa participación de todos los colaboradores de la empresa y con una proyección en la comunidad.

Los voluntarios de **StrateGO Green** a través de un ejercicio participativo, decidieron en 2011, identificar una comunidad beneficiaria de un proyecto ambiental, que se apropiara del proceso de reforestación comunitaria, cuyo impacto tuviera alcance en la ciudad capital en la que Stratego opera. Siendo seleccionada la Escuela de La Mesa del Corregimiento de San Martín del distrito de Panamá. (Área Este)

A partir del año 2012, los docentes del área de agropecuaria de la Escuela, seleccionan anualmente, 30 estudiantes entre niños y niñas para conformar el Grupo Ecológico Juvenil y su Junta Directiva, que junto a los voluntarios de Stratego, la dirección del plantel y docentes establecen responsabilidades, definen sus roles y elaboran su plan de trabajo a través del diálogo y la concertación.

Cabe destacar que al inicio fueron estudiantes de cuarto a sexto grado, pero desde 2014 se ha ampliado a niños y niñas de cuarto a octavo grado.

Las actividades incluyen sensibilización a través de charlas educativas, concursos y la siembra de plantas, incluidas hortalizas, que posteriormente se consumen en el comedor escolar. Durante el año a través de sus clases de agropecuaria los niños del Grupo se responsabilizan por el cuidado de las mismas y a participar en las actividades.

El modelo, ha permitido a Stratego la conformación de alianzas estratégicas con **FAS Panamá** para asesoramiento del proceso de reducción, reutilización y reciclaje, a lo interno de Stratego, así como charlas al grupo juvenil en la escuela para sensibilizarlos en temas de reciclaje. Igualmente lo ha hecho con **Panamá Verde**, asociación ambiental y socio estratégico que ha apoyado a la empresa en el proceso de creación y capacitación del Grupo Juvenil Ecológico La Mesa y en todo el proceso de reforestación comunitaria.

Otros resultados

- Huella de carbono compensada a partir de la reforestación comunitaria, con un modelo que construye capital social local y lo hace sostenible en el tiempo.
- Grupo juvenil escolar Ecológico San Martín conformado en la Escuela La Mesa de San Martín desde 2012 que se renueva anualmente.
- Creación de StrateGO Green como brazo ambiental de voluntariado interno y externo en la empresa, que ha logrado a través de las acciones mejorar la toma de conciencia en temas ambientales de los colaboradores.
- El modelo se ha convertido en un brazo de apoyo a la dirección escolar para promover la protección ambiental dentro de las aulas.

EL DATO DESTACADO

El trabajo realizado con **StrateGO Green** a nivel interno y externo es totalmente replicable en empresas de todo tamaño.

PRINCIPIOS 7 Y 8 DEL PACTO GLOBAL



La generación de un modelo de reforestación comunitario que construye capital social local y lo hace sostenible en el tiempo”

Lecciones aprendidas

- La empresa ha logrado complementar una actividad de compensación de huella de CO2 con actividades de formación y sensibilización tanto internas, como externas, permitiéndole transferir y fortalecer capacidades hacia actores locales (Comisión de ambiente de la escuela, dirección del plantel, docentes), así como una mayor apropiación de responsabilidades y conciencia sobre el cuidado del ambiente por parte de los niños que conforman el grupo ecológico juvenil.
- El trabajo realizado con StrateGO Green a nivel interno y externo es totalmente replicable en empresas de todo tamaño. De igual modo puede ser replicado en centros escolares de iguales características para promover actividades de valores, liderazgo, ambientales y sociales, pues las tutorías por parte de voluntarios permitiría construir hombres y mujeres con conciencia social y ambiental.
- Este tipo de iniciativa es perfectamente escalable en función de los objetivos empresariales, así como la disposición del centro docente de complementar sus actividades académicas.

