

The Calvo logo is located in the top left corner. It features the word "Calvo" in a white, bold, sans-serif font, with a registered trademark symbol (®) to its upper right. The text is set against a dark blue, wavy background that resembles a stylized wave or a fish's tail.

Calvo®

**CalvoConservas El Salvador
S.A. de C.V**

**Norma de Responsabilidad
Social SA8000
(Publico Interno)**

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA
Septiembre de 2014
La Unión, El Salvador

Que es NRS SA8000



La SA8000 es una norma voluntaria auditable por organismos de certificación (en plazo determinado se verifica la aplicación de la misma) cuyo fin es asegurar que los empleadores respetan los derechos humanos y laborales de sus colaboradores y a lo largo de su cadena de suministro.

Actualmente, la SA8000 es la norma más reconocida en derechos humanos a nivel mundial y se basa, entre otros instrumentos, en la legislación nacional de la Declaración Universal de los Derechos Humanos y las Convenciones Básicas de la OIT.



DNV BUSINESS ASSURANCE

SOCIAL ACCOUNTABILITY SYSTEM CERTIFICATE

Certificate No. 144292-2013-ASA-MCI-SAAS

This is to certify that

CALVO CONSERVAS EL SALVADOR S.A. DE C.V.

at

Calle a Playitas, Complejo Pesquero Corsain Punta Gorda.

Departamento de la Unión. EL SALVADOR

has been found to conform to the Social Accountability Standard:

SOCIAL ACCOUNTABILITY 8000:2008

This certificate is valid for the following scope:

PRODUCTION OF TUNA FISH (FILET, LOINS, CHUNKS, FLAKES) PACKED IN GLASS JAR, TIN CANS AND PLASTIC POUCHES; COOKED AND FROZEN LOINS, CHUNKS AND FLAKES PACKED IN PLASTIC BAGS AND WASTE PROCESSING TO MANUFACTURE FISH MEAL AND FISH OIL.
CONSERVA DE ATÚN EN PRESENTACIONES EN ENVASES DE: VIDRIO, LATA Y BOLSA FLEXIBLE; ASI COMO PRODUCTO COCIDO ULTRA CONGELADO PARA EXPORTACION (LOMOS, TROZOS Y MIGAS DE ATUN CONGELADO) Y EL PROCESAMIENTO DE DESECHOS PARA FABRICACION DE HARINA DE PESCADO Y ACEITE.

Initial Certification date:
18 November 2013

This Certificate is valid until:
18 November 2016

Place and Date of Issue:
Chennai, 18 November 2013

for the Accredited Unit:
DET NORBEE VERITAS AS
MUMBAI, INDIA



003

The audit has been performed under the supervision of:

Juan Andrés Salido
Lead Auditor

Bhupalam Ajit
Management Representative

Lack of fulfillment of conditions as set out in the Certification Agreement & the annexure to this certificate may render this Certificate invalid.

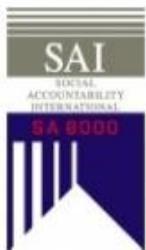
DET NORBEE VERITAS AS, ENGINEER CHAMBERLAIN, 10, C.S.T. ROAD, SANTOALZA (E), MUMBAI - 400 081, INDIA - www.dnv.com / www.dnvindia.com



NORMA INTERNACIONAL

SAI
SA 8000:2008

RESPONSABILIDAD SOCIAL 8000
SA8000



REPRODUCCIÓN AUTORIZADA CON FINES EDUCATIVOS. Queda permitida la impresión de esta obra por parte de los autores.

SA 8000 es una marca registrada de Social Accountability International (SAI).
La Norma Internacional SA 8000 sólo puede ser reproducida con permiso previo por escrito de SAI.

Existen nueve criterios esenciales a desarrollar y cumplir en las relación laboral entre los actores directos (Colaboradores/as y Empresa)

- ❖ 1. Trabajo Infantil
- ❖ 2. Trabajo forzoso
- ❖ 3. Seguridad y Salud Ocupacional
- ❖ 4. Libertad de Asociación y Negociación Colectiva
- ❖ 5. Discriminación
- ❖ 6. Medidas Disciplinarias
- ❖ 7. Horario de Trabajo
- ❖ 8. Remuneración
- ❖ 9. Sistemas de Gestión



- ❖ Alinear nuestras políticas y prácticas diarias con el cumplimiento de nuestros valores
- ❖ Mejorar y monitorear nuestro sistema de gestión de los RRHH
- ❖ Generar transparencia y confianza, tanto con nuestros colaboradores como con stakeholders externos.
- ❖ Mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores y sus familias
- ❖ Adelantarnos a posibles demandas de mercado y avanzar en la gestión de posibles riesgos (ejemplo: mejor control de nuestra cadena de suministro).



- El respeto de los derechos humanos y laborales y desarrollar un sistema de gestión que lo garantice. Tener un buen clima laboral y mejorar la confianza de los colaboradores
- Garantizar la seguridad y la Salud Ocupacional de nuestros/as colaboradores/as generando mecanismo de prevención para evitar accidentes y enfermedades profesionales.
- Mejorar la calidad de vida laboral y personal de nuestro/as colaboradores/as a través los diferentes programas sociales
- Que la cadena de valor, genere un compromiso de respeto a las legislaciones nacional e internacional en materia los Derechos Humanos y laboral en cual garantice la Seguridad y Salud Ocupacional y prestaciones más justas permitiendo así una mejor calidad de vida de sus colaboradores y sus familias.



Resultado Obtenidos

- ❖ Mejores condiciones laborales en los puestos de trabajos (más Seguras e Higiénicas)
- ❖ Existe un mejor trato en el marco del respeto directo de la relación laboral colaboradora/o y jefe inmediato, a libre expresión, libertad sindical y negociación colectiva
- ❖ El mejorar, y generar dentro de nuestros proveedores un orden el cual ha garantizado el pleno cumplimiento de todos los aspectos legales en materia de derechos humanos y laborales.
- ❖ Implementación de programas de beneficios que buscan mejorar las calidad de vida laboral y personal de nuestros/as colaboradores/as



Lo Aprendido



- ❖ El fomentar el respeto, los canales de comunicación y la convivencia entre los colaboradores y la administración.
- ❖ El fortalecimiento en trabajar en Equipo.
- ❖ Generar una conciencia dentro de los/as operarios/as de respetar las normas de Seguridad y Salud Ocupacional con el fin de evitar accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- ❖ La importancia de garantizar el cumplimiento de los derechos laborales regulado en el marco legal nacional e internacional y la norma SA 8000 y los beneficios satisfactorios al cumplimiento de las mismas.





**Por que lo más importante para nosotros
es nuestro recurso humano.
Gracias!**

